

Over normaal en eerlijk.

2017 was fiscaal gezien een overgangsjaar en eigenlijk wordt 2018 dat naar alle waarschijnlijkheid ook. Er zijn door het huidige kabinet weliswaar nogal wat wijzigingen bekend gemaakt, maar er is nog niets echt concreet gemaakt. Dit zal pas in de loop van 2018 gebeuren en de ingangsdatum zal dan op een enkele uitzondering na, pas in 2019 of zelfs later zijn. Publieke opinie (wat vinden we "normaal") incl. korte termijn, speelt bij wetgeving een steeds belangrijker rol, mede dankzij de sociale media. Daarenboven is politiek

uiterst gevoelig voor wat MEN vindt. En dan is Europa er nog. Deze meet zich een steeds belangrijker rol aan, vooral op fiscaal gebied. Het wordt steeds moeilijker om nog landelijk fiscaal

beleid te voeren. Ikea zal binnenkort wel een enorme boete van Europa krijgen, omdat de Nederlandse overheid een deal heeft gesloten om Ikea hier te krijgen. De deal is weliswaar gunstig voor Nederland, maar u en ik kunnen niet een dergelijke deal sluiten, al was het maar omdat we niet vestigingen buiten Nederland hebben. Als Nederlands staatsburger kan ik daar mee leven. Ze betalen nu minder belasting dan u en ik, maar anders zat hun hoofdkwartier hier niet en betaalden ze gewoon hier niets. Zo hebben we toch nog iets



en dat is altijd het idee geweest en tegelijkertijd krijg je via andere kanalen (werknemers, woningen, kantoren) nog veel meer belastinggeld binnen. Begrijpelijk, maar het standpunt van Europa is ook duidelijk: Nederland geeft gewoon staatssteun om er zelf beter van te worden. Wij hebben internationaal gezien leuke belastingafspraken voor die internationale bedrijven en daarom komen die bedrijven ook massaal. En gekeken naar u en ik en wat wij betalen aan belastingen is dat niet eerlijk, maar is het eigenlijk wel eerlijk dat iemand die

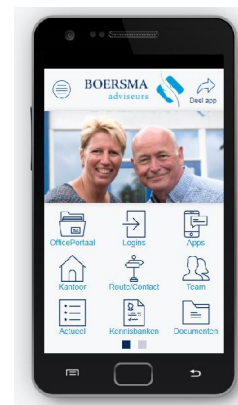
hard werkt en daarmee veel geld verdient ook meer belasting betaald? Of is het eerlijk dat iemand met een miljoen vermogen, geen dag werkt en toch elk jaar dat vermogen met 25% ziet toenemen en dan maar 0,05% belasting over die toename betaald? Normaal en eerlijk

zijn begrippen die we veel bezigen, maar ik kijk bij fiscaliteit liever naar redelijkheid en billijkheid en wat op het eerste gezicht dan normaal en eerlijk is, kan dat wel eens niet zijn en omgekeerd ook. Toch zal ook de fiscale wetgeving verder beïnvloed worden door wat men normaal vindt. Belastingontduiking mag niet, dat is duidelijk. Belastingontwijking mag wel, maar moet je maar niet meer willen. Als het bekend wordt dan ben je intussen een paria, ook al ben je dat wettelijk dan niet. De gemeenschap veroordeelt je via sociale media.

Ondernemersuitgave 2018-1

Interessante informatie:

- In 2018 is / wordt onze app geïntroduceerd: de Boersma Adviseurs app:



Deze app kan op android en iphone mobiele telefoons inclusief tablets worden gedownload. Wat de app kan en doet leest u verderop in deze nieuwsbrief.

- In 2018 zou u de oude **boekhouding** van 2007 mogen **weggoeien** en als er geen onroerende zaken bij betrokken zijn, zelfs 2010 en uiteraard eerder. **Bedenk wel dat originele stukken** soms veel langer toch van belang zijn zoals **hypotheekstukken, koopakten, overeenkomsten ed.** Gooi het dus **niet** zomaar weg of digitaliseer het wellicht eerst nog even. Dit speelt des te meer omdat de overheid ook niet alles meer heeft. **Bedenk dat de bewaarplicht ook geldt voor digitale gegevens inclusief uw mail.**
- Wij geven regelmatig via e-mail een **nieuwsbrief** uit met de meest recente wijzigingen en aardigheden, al heeft in 2016 niets en in 2017 weinig ontvangen. 2018 zal zeker nieuws geven. Op onze website www.boersmaadviseurs.nl en via onze app kunt u zich hier voor aanmelden, als u deze al niet krijgt.

Verder in dit nummer

De zelfstandige en werknemer	2
Huwelijksrecht gewijzigd	2
Hoe komt het in 2019 en later	3
Randenbroeck en Boersma	3
De Boersma Adviseurs app.	4
Verder in 2018/2019	4

De belangrijkste wijzigingen in 2018.

- De **pensioenrichtleeftijd** is per 1 januari 2018 66 jaar. De toename is steeds drie of vier maanden om dan in 2021 op 67 jaar uit te komen. Dit geldt dan voor mensen die in 1955 zijn geboren. Voorlopig is het maximaal 67 jaar en drie maanden, want het gaat gewoon door. Intussen is bekend dat er een minder sterke stijging komt van de pensioengerechtigde leeftijd;
- De wet **DBA** (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie) is niet geworden wat de regering er van had gedacht. We krijgen weer wat anders. Het zal praktisch vrijwel onmogelijk zijn dat we al op 1 juli 2018 nieuwe regels hebben. Dat moet eigenlijk wel want de gedoogperiode van niet controleren vervalft dan. We schreven dit vorig jaar al: het is een zootje. U leest er verderop meer over;

- Met ingang van 1 januari 2018 is de **landbouwwijziging voor de BTW** verleden tijd. Ook de agrarische sector moet nu normaal een btw administratie voeren. Bijkomend is dat de prestaties aan landbouwers (denk aan loonbedrijven bijvoorbeeld) niet langer onder het verlaagde tarief vallen;
- Het is niet langer mogelijk om als niet-uitvoerend bestuurder (bijvoorbeeld een **commissaris**) nog loonheffing te laten inhouden (fictieve dienstbetrekking);
- De privacywetgeving gaat een nieuw stadium in. Dit jaar wordt de **datalek-wetgeving** effectief. Iedereen die gegevens van derden, dus wij ook, maar ook bijvoorbeeld Facebook en Google, hebben er mee te maken.

De zelfstandige en de werknemer in 2019?

Vorig jaar hadden we op deze zelfde plaats een heel artikel met vrijwel dezelfde naam. Door de trage vorming van de huidige regering en het dralen van de oude regering zijn we geen stap opgeschoten en dat hadden we vorig jaar ook al aangegeven.

Het is ook niet gemakkelijk laten we dat voor opstellen. Deze nieuwe regering heeft in zijn regeerakkoord er wel wat over gemeld. De wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie), die eigenlijk geen wet is, wordt het hem toch niet. Beter gezegd, het gedoe met de overeenkomsten wordt niet doorgezet. Niet dat een overeenkomst niet goed is, maar er is al een wildgroei ontstaan en je hebt een jurist nodig om uitsluitel te krijgen of er nu wel of niet sprake is van een opdrachtgever/opdrachtnemer situatie of toch loondienst.

De nieuwe voorstellen (2019?):

1. Er zal in plaats van de overeenkomst een **opdrachtgeversverklaring** komen die dan zekerheid moet geven dat er geen loonbelasting en premies behoeven te worden ingehouden. Deze verklaring zal online via een webmodule verkregen kunnen worden;
2. Er zal een **minimumtarief** per uur worden ingevoerd wat zal liggen tussen de 15 en 18 euro. Daaronder is het automatisch loondienst;
3. ZZP'ers met **lage verdienste** (tot 125% van het minimumloon) en meer dan drie maanden bij eenzelfde opdrachtgever of dezelfde reguliere werkzaamheden verrichten



als de opdrachtgever hebben **automatisch een loondienstverband**;

4. ZZP'ers met **hoge verdienste** (€ 75,- per uur of meer) en een opdracht van minder dan een jaar of een opdracht voor niet reguliere bedrijfsactiviteiten zijn **automatisch ondernemer**. De opdrachtgeversverklaring is dan niet nodig;
5. De arbeidswet wordt aangepast op een zodanige wijze dat het begrip **gezagsverhouding** beter en **duidelijk geformuleerd** is;
6. De **zelfstandigenaftrek** wordt **afgebouwd**;
7. **Loondoorbetaling bij ziekte** van werknemers wordt teruggebracht van twee naar **één jaar** bij ondernemingen met maximaal 25 werknemers;
8. **Payrolling** wordt verder aan **banden** gelegd. Met name arbeidsvoorwaarden van deze werknemers moeten gelijk zijn aan de reguliere werknemers;
9. De periode van **tijdelijke contracten** bij werknemers wordt weer van twee naar **drie jaar** gebracht. Het half jaar blijft bestaan. Proeftijd wordt verlengd bij langere contracten;
10. De **ontslagvergoeding** (transitievergoeding) wordt al verplicht **vanaf de eerste dag** van loondienstverband;
11. De **ontslagvergoeding** gaat **omhoog**, maar het **wordt** ook veel **gemakkelijker** om te **ontslaan**.

Het wordt wel heel kort dag om dat voor 1 juli 2018 allemaal duidelijk in wetgeving te verpakken. Daarbij is de impact voor zowel werknemers als ZZP'ers best wel groot. Het zal naar mijn inschatting niet eens lukken voor 2019. We gaan hoe dan ook onzekere tijden tegemoet.

Huwelijksrecht gewijzigd.

Met ingang van 2018 is het huwelijksrecht gewijzigd. Als u trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat, was het tot dit jaar feitelijk zo, dat er automatisch een gemeenschap van goederen ontstond. Zonder schenkingsrecht te betalen werden de goederen en eigendommen van de ene voor de helft van de ander en omgekeerd. Alleen door een gang naar de notaris kon dit voorkomen worden door de zogenaamde huwelijksvoorwaarden (of partnerschapsvoorwaarden in het voorkomende geval). Met ingang van dit jaar is het geheel andersom. De wet Beperkte gemeenschap van Goederen is nu geactiveerd en zonder een loop naar de notaris betekent dat bij trouwen of een geregistreerd partnerschap (we noemen het vanaf hier beide even trouwen en huwelijk) dat:

- al de persoonlijke bezittingen en schulden van vóór trouwen blijven bij die persoon;

- Schenkingen en erfenissen die worden ontvangen als de trouwdatum na 31 december 2017 is, zijn ook persoonlijk, tenzij de schenker of erflater het anders heeft bepaald;
- Tijdens het huwelijk ontstaan er gemeenschappelijk bezittingen en schulden:
- Feitelijk word je verplicht administratie bij te houden;
- Door het laten opmaken van –jawel– huwelijksvoorwaarden kan ook na 1 januari van dit jaar voorkomen worden dat bijvoorbeeld de onderneming toch tijdens het huwelijk deels van de partner wordt en deze ook aansprakelijk is.
- Voor ieder die voor 1 januari van dit jaar getrouwd is verandert er niets, ook niet bij schenkingen e.d.

Zie voor meer op <https://www.boersmaadviseurs.nl/huwelijk.pdf>

Hoe komt het in 2019 en later?

Politiek en voor ons wordt het een spannend jaar. Er moet volgens het regeerakkoord veel gewijzigd worden in 2018 om in te laten gaan voor 2019. Voor de gemeenteraadsverkiezingen zullen echter zaken die tot discussie gaan leiden niet ingebracht worden. Het zou maar stemmenverlies opleveren... Voor een belangrijk deel staan wijzigingen al hiernaast in het onderdeel "de zelfstandige en de werknemer in 2019?", maar er is uiteraard meer. Een nu al veel stof opwerpend deel is de **opheffing van de dividendbelasting**. Dit speelt alleen als u aandelen heeft in een BV of NV en nog een paar rechtsvormen. De heffing wordt veelal betaald door de rechtspersoon en is voor u dan een voorheffing in de inkomstenbelasting box II bij aanmerkelijk belang of box I in andere gevallen. In box II moet u over ontvangen dividend 25% betalen en daar ging dan de dividendbelasting (15%) op in mindering. Dat laatste zal dus mogelijk niet meer gebeuren. Een verschil van niks. De enige –het is voldoende in het nieuws geweest– die wel voordeel hebben van het vervallen van deze belasting zijn buitenlandse eigenaren van Nederlandse bedrijven. Die genieten ook nog van de voorgestelde **verlaging van de vennootschapsbelasting** (van 20 naar 16 en van 25 naar 21%), maar pas in 2021, maar dat is ook een voordeel voor Nederlandse eigenaren van rechtspersonen, met grote uitzondering dan van iedereen die een belang heeft van meer dan 5% (aanmerkelijk belang) want die krijgen een verhoging in de inkomstenbelasting (box II). Wat is het geval. De **heffing in box II** van nu 25 gaat naar 28,5% in 2021, maar een jaar eerder al naar 27,3%, dus 2020. Daarnaast wordt **rente betaald over vreemd vermogen deels niet meer aftrekbaar** om te bevorderen dat Nederlandse ondernemingen meer eigen vermogen behouden. Ook een heel belangrijke wordt het verhogen van het **lage tarief in de BTW van 6 naar 9%** per 2019. Wel wordt dan tegelijkertijd de **inkomstenbelasting verlaagd**: schijf 2/3 gaat dan van 40,85 naar

36,93 en de hoogste schijf van 51,95 naar 49,5%. De algemene **heffingskorting** en de **arbeidskorting** gaan verder **omhoog**. Een keur van **andere veranderingen** (zeker niet compleet):

- Aanpak brievenbusfirma's (belastingontwijking);
- Box III vermogen: belasting naar werkelijk behaald rendement;
- Extra geld voor Belastingdienst om te reorganiseren;
- Pensioenen meer persoonlijk en toegankelijk voor een ieder en mogelijk ook eerder opvraagbaar;
- Ouderschapsverlof per 2019 voor vijf dagen en per 1 juli 2020 zelfs vijf weken doorbetaald verlof (max 70% van loon);
- Kinderbijslag, kinderopvangtoeslag en KindGebonden Budget worden per 2019 verhoogd;
- Regeldruk en administratieve lasten worden voor het bedrijfsleven beperkt (hebben we eerder gehoord.);
- In 2030 geen kolencentrale's meer en alle auto's emissieloos;
- Voor vrachtverkeer komt er gewoon een kilometerheffing;
- De hypotheekrenteaftrek wordt vanaf 2020 met 3 procentpunt versneld verminderd naar tarief 2/3, dus 36,93% | (is over 2018 al 49,5%);
- Het huurwaardeforfait zou dan ook verlaagd worden. Overigens wordt de vrijstelling van het huurwaardeforfait (wet Hiltien) in dertig jaar (ahum) afgeschaft;
- De huurtoeslag gaat naar beneden door ontkoppeling met koopkracht.

Randenbroeck en Boersma.

Begin mei 2017 is de samenwerking met Randenbroeck Administraties & Advies te Lemmer meer intensief geworden en zijn de meeste werkzaamheden bij ons naar binnen geschoven. Marcel van der Veen, eigenaar van Randenbroeck wil zich op termijn volledig "storten" op het keuren en taxeren van boten en schepen voor de pleziervaart en heeft daarvoor de benodigde certificaten en goedkeuringen gehaald. Dit zou een langer traject worden, maar door zaken in de privé sfeer kwam het allemaal wel wat in een stroomversnelling. Bij de klanten van Boersma ging het in 2017 aanzienlijk beter dan op grond van de economische ontwikkelingen kon worden verwacht, of met andere woorden: de hoeveelheid werk die de bestaande klanten al binnen brachten was ruim voldoende om iedereen 100% te laten draaien en daar kwamen veel sneller dan gedacht de werkzaamheden van Randenbroeck bij. Het is tot op heden allemaal redelijk gelukt en we zullen dat ook in de directe

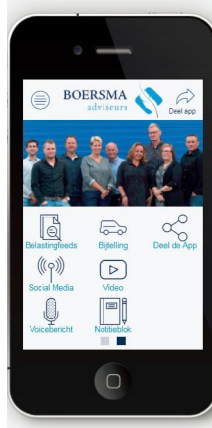


toekomst voor elkaar krijgen. Voor de klanten van Randenbroeck geldt dan ook dat ze zich rechtstreeks tot ons kunnen richten. We weten intussen wel wie jullie zijn en wat jullie doen. De naam Boersma zal behalve op de factuur wel overal opduiken. Vergeten we toch wat, trek ons aan ons jasje. Een groot aantal heeft dat intussen al gedaan en dat is positief geweest. Natuurlijk zitten we niet in Lemmer, maar de afstand is befietsbaar (met mooi weer dan) en daarmee eigenlijk ook verwaarloosbaar en voor degene die niet in Lemmer zaten, is het nog minder van belang. De eerste ingang naar ons is natuurlijk e-mail en telefoon. Al snel zullen jullie ook de weg weten naar degene die het meeste werk van jullie doet. Dat zal dan vaak Henk-Jan, Redmer of Lianne zijn. Bij Ionen komt Jelle om de hoek. Wordt het spannender, dan zal al snel worden doorverbonden naar Linda, Jaap, Tiede of Irma. Marjolein zit aan de telefoon en weet wel wie u moet hebben.

Randenbroeck
Administraties & Advies

De Boersma Adviseurs app.

Tien jaar geleden was een mobiele telefoon al wat ingeburgerd, maar wat we nu met die telefoons kunnen is enorm. De laatste jaren zien we een grote groei van wat we een app noemen. Een app is niets anders dan een klein programmaatje die je kunt installeren op die mobiele telefoon en tablets etc. Apps haal je uit de store (winkel) van Appel of Google en zijn meestal gratis. Er gaat steeds meer online en daar moeten we in mee, of we nu willen of niet. Het geeft uiteraard ook mogelijkheden en houdt ons werk betaalbaar. Daarom voeren wij het ook in. U kunt ons met die app gemakkelijker bereiken en via de post wordt duurder. Uw mobiel heeft u steeds bij de hand. U downloadt straks een keer onze app (u krijgt wel bericht van ons) en dan kunt u door een klik op onze app icon van



alles van ons vinden. Ook krijgt u door de app al direct berichten van ons, zoals: denk om uw aangifte omzetbelasting, stuur de gegevens eens in, etc. Belangrijk is echter dat u straks een eigen omgeving heeft waar u gegevens bestemd voor ons ook veilig kunt opslaan en omgekeerd doen wij dat ook. Uw jaarrekening en fiscale aangiften staan er straks en u kunt met een druk op de knop akkoord gaan, waar dat nu via de post/e-mail gaat. Wat krijgt u nog meer: actuele informatie, naslag over fiscale zaken, handige hulpmiddelen, links naar sociale media en programmatuur (SnelStart, E-boekhouden), ons team (met foto en direct email adres etc.) en zelfs een routeplanner naar ons toe, naast dat u direct kunt bellen, direct een mail sturen etc. .



Postbus 5 8520 AA Sint Nicolaasga
 Bezoekadres: De Rijlst 8 8521 NH
 Tel. 0513-434048
 Fax. 0513-434272
 E-mail: info@boersmaadviseurs.nl

Wij, dat zijn: Henk-Jan, Jaap, Jelle, Linda, Lisanne, Marcel, Marjolein, Redmer, Irma en Tiede wensen u een privé en zakelijk goed 2018

Onze nieuwsbrief wordt vanaf 1994 volledig in eigen beheer opgemaakt, maar we kunnen helaas niet in staan voor onvolkomenheden of onjuistheden en u mag er geen rechten aan ontleen. © Boersma Adviseurs Sint Nicolaasga.

U vindt deze informatie - zoals al jaren- ook op onze website www.boersma.nl

Verder in 2018/2019.

Verder nog van belang of attentiepunten:

1. U kunt intussen de **DigiD** voor heel veel dingen gebruiken. Kijk echt eens met uw DigiD op www.mijnoverheid.nl U vindt er uw persoonlijke gegevens, ook van uw kinderen en ouders, maar ook uw auto, uw huis, uw inkomen, uw toeslagen, uw pensioen etc. Buiten mijn overheid zijn er nog een aantal instanties die gebruik maken van uw DigiD. Denk eens aan het ziekenhuis bijvoorbeeld;
2. Voor de **aangiften 2017** wordt er vooral gecontroleerd op de behandeling van de **rekening courant** met de **directeur** groot aandeelhouder. Waar nodig zullen we kijken of er goede overeenkomsten zijn en een en ander goed geregeld is;
3. Heeft uw BV nog **verliezen van voor 2008**, die met toekomstige winsten mochten worden verrekend? Vanaf 2018 zijn de nog niet verrekende verliezen van 2008 en ervoor verdampt. Over 2018 kunt u niet verrekende verliezen van 2009 soms nog verrekenen, anders verdampen deze ook;

4. Al onze bedrijfsmatige klanten vielen tot 1 januari 2016 onder het **Kleinbedrijf**. Met ingang van die datum zijn de meeste ondernemers echter micro ondernemers. In de Europese Unie bestond de **Micro onderneming** al lang. Een micro onderneming is nog micro als deze niet boven een **balanstotaal van € 350.000,-** komt en geen hogere **omzet dan € 700.000,-** realiseert en het gemiddeld **aantal** werknemers minder bedraagt dan **10**. Bij overschrijding van twee van de drie voorwaarden en twee jaar achter elkaar bent u een Kleinbedrijf. Het heeft gevolgen voor presentatie van cijfers en bij de deponering van cijfers bij het handelsregister;
5. Het **gebruikelijk loon** voor de DGA blijft € 45.000,- per jaar;
6. Met ingang van 2018 mag er niet meer langer dan één nacht overnacht worden in de vrachtautocabine op een parkeerplaats. De **weekendrust** (ook door de week eventueel) mag dus niet meer genoten worden in de **vrachtauto**. Je moet dan het hotel opzoeken. Met name voor Oost-Europeanen zal dit gevolgen hebben.